

Avtalsförändringar Utveckling och Tjänster

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur dessa påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och präglad förhandlingarna från allra första början.

Vi och arbetsgivarna har kommit överens om följande:

Det allmänna villkorsavtalet är oförändrat med undantag av ett par redaktionella förändringar. Parterna har också enats om att se över löneavtalet i en arbetsgrupp. Arbetet ska pågå under avtalsperioden. Det samlade avtalsvärdet tillika kostnadsutrymmet är 7,4 % fördelat på 4,1% 2023 och 3,1% + 0,2% i avsättning till flexpension 2024. Avsättningen görs enligt tidigare fastslagna principer med ett års eftersläpning i förhållande till industrins märke.

Lön

Lönerevisionstidpunkten är 1 maj om inte annat överenskommes. Avtalet har en så kallad pott, vilket innebär att om lokala parter inte kan enas finns ett centralt framförhandlat värde på kollektiv nivå genom att lönesumman för de akademikermedlemmar som omfattas av lönerevisionen ökar med 4,1% 2023-05-01 respektive 3,1% 2024-05-01. De lokala parterna har såsom tidigare möjlighet att teckna avtal på nivåer som är högre såväl som lägre än avtalets pott. Den individuella löneökningen bygger som tidigare på den enskildes ansvar och prestation vilket innebär att en individuell löneökning kan vara både högre och lägre procent än som anges ovan.

Avtalsperiod

1 april 2023 till 31 mars 2025

Avsättningar till flexpension

2023 görs inga avsättningar till flexpension vilket innebär att hela kostnadsutrymmet på 4,1% läggs på löneökningar. Avsättningen är därmed kvar på 1,1%. 2024 görs en avsättning på 0,2% vilket innebär att detta dras av från kostnadsutrymmet som blir 3,1%. Avsättningen uppgår därmed till 1,3% från och med den 1 april 2024.

